



คำสั่งเทศบาลตำบลเสนางคณิคม

ที่ ๒๐๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลเสนางคณิคม

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยเมื่อวันที่ ๒) มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๔๖๑-๓๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ โดยนำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) หรือที่เรียกว่า ระบบ ITAS เพื่อให้การประเมินมีความเป็นระบบและเป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศซึ่งแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๔๐)ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯโดยในระยะแรก(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วย การภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเสนางคณิคม (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปตามค่าเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการ และคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินการประเมิน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงาน ประกอบด้วย

- (๑) นายกเทศมนตรีตำบลเสนางคณิคม ประธานกรรมการ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน)
- (๒) รองนายกเทศมนตรีตำบลเสนางคณิคม กรรมการ

/ (๓) ปลัดเทศบาล

(๓) ปลัดเทศบาล		กรรมการ/หัวหน้าคณะทำงาน
(๔) รองปลัดเทศบาล		กรรมการ/คณะทำงาน
(๖) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		กรรมการ/คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ/คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา		กรรมการ/คณะทำงาน
(๙) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๐) ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๑) ผู้อำนวยการกองการประปา		กรรมการ/คณะทำงาน
(๑๒) นางนิภา วิเศษแก้ว	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	คณะทำงาน
(๑๓) นายชิงชัย นาสืบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๔) นายพงษ์พิชัย ชาริวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๕) ส.อ.วิษณุ จำนงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
(๑๖) นางกฤษณา ชารีพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
(๑๗) นางสาวนีย์ พรหมนิกรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
(๑๘) นางสาวนีย์ พรหมนิกรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
(๑๙) ส.อ.สรารุณี มุลานนท์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
(๒๐) นายไพรวลัย เจริญวงศ์	พนักงานตามภารกิจ	คณะทำงาน
(๒๑) นางวารุณี คณาดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ/คณะทำงาน/ เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

## ๒. อำนาจหน้าที่

### ๒.๑ คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสาร หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) อำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะทำงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ประเมินให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒) กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบสอบถาม การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (แบบ OIT) และกำกับติดตามการประเมินตามแบบ IT ให้ได้จำนวน ตัวอย่างที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment : IT)

๔) ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละ หน่วยงานตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

### ๒.๒ คณะทำงาน มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในแต่ละกระบวนการบริการ ตามภารกิจ ที่ตนเองรับผิดชอบ ส่งให้ Admin หน่วยงาน เพื่อนำเข้าระบบ ITAS ในการเตรียมการประเมินตาม ทั่วระยะเวลา

๒) ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก ในการตอบแบบวัดการเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และแบบวัดการรับรู้ /ของผู้มีส่วนได้

ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้เป็นไปตามระเบียบวิธีการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓) จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

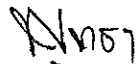
๔) ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) มีหน้าที่ลงทะเบียนและเปิดใช้งานระบบ ITAS ประสานงานในชั้นดำเนินการประเมินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (แบบ OIT) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และจัดเตรียม ข้อมูลรวบรวมเอกสาร หลักฐาน ตาม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์เทศบาลให้เป็นปัจจุบัน

๕) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้นายกเทศมนตรี (ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน) ทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพุทธา นารีนวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเสนางคนิคม