

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม 4 ปี  
(พ.ศ. 2561 – 2564)



ตำบลเสนางคนิคมอำเภอเสนางคนิคม  
จังหวัดอำนาจเจริญ

จัดทำโดย  
งานตรวจสอบภายใน  
สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม  
อำเภอเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ  
0-45461-015 <http://www.nongkainoklocal.go.th>



... คนไม่มีความสุจริต คนไม่มีความมั่นคง ชอบแต่ makkelijk ไม่มีวันจะ  
สร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริตและ  
ความมุ่งมั่นเท่านั้นจึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์  
แท้จริงได้สำเร็จ...

(พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 12 กรกฎาคม 2522 )

... ในการปฏิบัติราชการนั้น ขอให้ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่อย่างนี้ถึง  
บำเหน็จรางวัลหรือผลประโยชน์ให้มากขอให้ถือว่าการทำหน้าที่ได้  
สมบูรณ์เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์อย่างประเสริฐจะทำให้บ้านเมือง  
อยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง ...

(พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน1 เมษายน 2533 )

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
องค์ประกอบ	
ข้อมูลพื้นฐาน	1
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	3
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	4
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน 5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน	5
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
องค์ประกอบ	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)	7
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	18

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### สภาพทั่วไป

#### ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม เป็นเทศบาลตำบลขนาดเล็ก ได้รับการยกฐานะมาจากสุขาภิบาลในวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 ตาม พ.ร.บ. เปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลเสนางคนิคม อำเภอเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญโดยมีอาณาเขตครอบคลุมบ้านหนองทับม้าหมู่ที่ 1,3,4,11 ,12 และบ้านบก หมู่ที่ 2 และ14 มีพื้นที่ประมาณ 5.1 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 3,187.5 ไร่อยู่ทางทิศเหนือของจังหวัดอำนาจเจริญประมาณ 23 กิโลเมตร ห่างจาก กทม.ประมาณ 640 กม.โดยมีอาณาเขตดังนี้

#### ด้านทิศเหนือ

ตั้งแต่หลักเขตที่ 1 ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนไปบ้านไร่สี่สุท พากเหนือห่างจากศูนย์กลางทางแยกถนน รพช. หมายเลข 11018 ตอนบ้านนาไร่ใหญ่ –บ้านดอนหวายบรรจบกับถนนไปบ้านหนองคล้าและถนน ไปบ้านไร่สี่สุท ระยะ 1,600 เมตร เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ 2 ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนไปบ้านนาโจด พากตะวันตก ห่างจากศูนย์กลาง ถนน รพช. หมายเลข 11018 ตอนบ้านนาไร่ใหญ่ –บ้านดอนหวาย ไปทางทิศเหนือ ตามแนวเส้นตั้งฉาก ระยะทาง 600 เมตรจากหลักเขตที่ 2 เป็นเส้นขนานระยะ 600 เมตร กับศูนย์กลางถนน รพช. หมายเลข 11018 ตอนบ้านนาไร่ใหญ่-บ้านดอนหวาย ไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ 1 ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนห้วยม่วง ฝั่งตะวันออก

#### ด้านทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ 3 เลียบริมห้วยม่วงและห้วยบ้าน ฝั่งตะวันออกไปทางทิศใต้ ถึงหลักเขตที่ 4 ซึ่งตั้งอยู่ริมห้วยบ้าน ฝั่งตะวันออกและริมถนนไปบ้านคิมข่า พากใต้ตรงเชิงสะพานข้ามห้วยบ้าน ฝั่งตะวันออก

#### ด้านทิศใต้

จากหลักเขตที่ 4 เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตก ถึงหลักเขตที่ 5 ซึ่งตั้งอยู่ริมถนน รพช. หมายเลข 11018 ตอนบ้านนาไร่ใหญ่ – บ้านดอนหวาย พากเหนือ ตรง กม. 2.800

#### ด้านทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ 5 เป็นเส้นตรงไปทางทิศเหนือ ไปบรรจบกับหลักเขตที่ 1 ซึ่งพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบเรียบ และมีที่ราบสูงลอนลูกคลื่นบางส่วนมีแหล่งน้ำที่สำคัญ คือ ลำห้วยบ้านซึ่งจะมีน้ำในฤดูฝน

#### ลักษณะภูมิประเทศ

โดยทั่วไปเทศบาลตำบลเสนางคนิคมลักษณะส่วนใหญ่เป็นที่ราบสลับเนินเตี้ยๆ เป็นระยะๆ สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย ไม่อุ้มน้ำ และดินร่วนปนลูกรังไม่ค่อยเหมาะกับการทำการเกษตร ส่วนใหญ่ใช้ทำการเกษตรตามฤดูกาลเท่านั้น

## ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ เป็นลักษณะร้อนชื้น  
 ฤดูร้อน ช่วงระยะเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน  
 ฤดูฝน ช่วงระยะเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน  
 ฤดูหนาว ช่วงระยะเดือนตุลาคมถึงเดือนมกราคม

## การเมือง/การปกครอง

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม ประกอบด้วยจำนวนหมู่บ้าน 7 หมู่บ้าน ( 8 ชุมชน) อยู่ในเขตเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ทั้งหมด ได้แก่

หมู่ที่ 1 บ้านหนองทับม้า	จำนวน 259 ครัวเรือน
หมู่ที่ 2 บ้านบก	จำนวน 195 ครัวเรือน
หมู่ที่ 3 บ้านหนองทับม้า	จำนวน 432 ครัวเรือน
หมู่ที่ 4 บ้านหนองทับม้า	จำนวน 242 ครัวเรือน
หมู่ที่ 11 บ้านหนองทับม้า	จำนวน 350 ครัวเรือน
หมู่ที่ 12 บ้านหนองทับม้า	จำนวน 192 ครัวเรือน
หมู่ที่ 14 บ้านบก	จำนวน 199 ครัวเรือน

แบ่งตามเขตการเลือกตั้งเป็น 2 เขต ได้แก่

### เขต 1 ประกอบด้วย

หมู่ 1	บ้านหนองทับม้า
หมู่ 2	บ้านบก
หมู่ 12	บ้านหนองทับม้า
หมู่ 14	บ้านบก

### เขต 2 ประกอบด้วย

หมู่ 3	บ้านหนองทับม้า
หมู่ 4	บ้านหนองทับม้า
หมู่ 11	บ้านหนองทับม้า

## ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2559)  
 ประชากรทั้งหมด 5,869 คน แยกเป็น ชาย 2,856 คน หญิง 3,013 คน

## สภาพทางสังคม

### การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	1	แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา	จำนวน	1	แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	1	แห่ง
- ศูนย์การศึกษาานอกระบบฯ	จำนวน	1	แห่ง

## วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม

เทศบาลตำบลเสนาางคณคม ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอตลอดจนความต้องการของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

**“เทศบาลตำบลเสนาางคณคมนำอยู่ เขตชูส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา**

**แหล่งผลิตข้าวหอมมะลิล้าค่า ส่งเสริมประเพณีและวิถีประชา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”**

### พันธกิจของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคให้ครบทุกหมู่บ้าน
2. อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตข้าวหอมมะลิล้าคุณภาพดี
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน
5. ส่งเสริมการศึกษา การกีฬา และกิจกรรมนันทนาการ ตลอดจนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีให้คงอยู่สืบไป
6. ส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
7. ส่งเสริมการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

### 1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้**

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

## สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- 1) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- 2) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- 3) การขาดกลไกในการตรวจสอบ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- 4) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- 5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสมรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- 6) การขาดจริยธรรม คุณธรรมในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- 7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## 2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555-2558 อยู่ที่ 35-38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United

Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่ในพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### 1. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)



4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## 2. เป้าหมาย

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพฤติดำเนินการตามมาตรการจรรยาบรรณการขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมิชอบ

2) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและดูแลใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## 3. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ 2

### รายละเอียดโครงการ

#### มติที่ 1 การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

#### 1.1 การสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### 1.1.1 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักใน การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1.โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

#### 2.หลักการเหตุผล/ความเป็นมา

##### 2.1 ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การการปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

##### 2.2 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 11 ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
2. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
3. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

4. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเสนางคนิคมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น

## 2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหาการพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณชน เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
5. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

## 3.เป้าหมาย

บุคลากรทุกฝ่ายของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ได้แก่ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา เทศบาลสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการประปาและกองการศึกษา

## 4..พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคมและสถานที่ทัศนศึกษาดูงาน

## 5.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
๓. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและสำรวจเส้นทาง สถานที่จัดอบรมฯ
๕. นำคณะเดินเข้ารับการฝึกอบรม ตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
๖. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ (โดยวิธีการออกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ)
๗. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

## 6.ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 7.งบประมาณในการดำเนินการ

100,000 บาท

## 8.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

## 9.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
2. ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม

3. ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
4. ผู้เข้าอบรมได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
5. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

## โครงการที่ 2

1.โครงการ : โครงการอบรมจริยธรรม คุณธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

### 2.หลักการเหตุผล/ความเป็นมา

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีการกิจการหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเสนางคนิคมให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2561 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

### 3.วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ เทศบาลตำบลเสนางคนิคม ให้มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

3.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

3.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

3.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

3.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์มีจิตสำนึกในการกระทำความดีรู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### 4.เป้าหมาย

บุคลากรทุกฝ่ายของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ได้แก่ ฝ่ายบริหารสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการประปาและกองการศึกษาฯ

#### 5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 6.วิธีดำเนินการ

6.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

6.๒ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

6.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา

หลังจากเข้าร่วมโครงการ

#### 7.ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

#### 8.งบประมาณในการดำเนินการ

10,000 บาท

#### 9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.๑บุคลากรของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม มีกระบวนการทัศนวิสัยธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

10.2 บุคลากรเทศบาลตำบลเสนางคนิคมมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการเทศบาลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

10.๓มีการแก้ไขปัญหาาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

10.๔มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

10.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

#### 1.1.2 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวล

1. โครงการ : โครงการอบรมจริยธรรม คุณธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

#### 2. หลักการเหตุผล/ความเป็นมา

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีการกิจการหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่าง

รวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเสนางคนิคมให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2561 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

### 3.วัตถุประสงค์

3.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ เทศบาลตำบลเสนางคนิคม ให้มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

3.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

3.๓ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

3.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

3.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์มีจิตสำนึกในการกระทำความดีรู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### 4.เป้าหมาย

บุคลากรทุกฝ่ายของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ได้แก่ ฝ่ายบริหาร สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการประปาและกองการศึกษาฯ

### 5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 6.วิธีดำเนินการ

6.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

6.๒ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

6.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา หลังจากเข้าร่วมโครงการ

### 7.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### 8.งบประมาณในการดำเนินการ

10,000 บาท

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม มีกระบวนการทัศนวิสัยธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

10.2 บุคลากรเทศบาลตำบลเสนางคนิคมมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการเทศบาลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

10.3 มีการแก้ไขปัญหาาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

10.4 มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

10.5 บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

### 1.1.3 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเขาไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเขารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลเสนางคนิคมจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลเสนางคนิคมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุม ผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลเพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบกฎหมายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2 เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเสนาางคณิคคม

3.3 เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเสนาางคณิคคม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

#### 4. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเสนาางคณิคคม

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนาางคณิคคม

#### 6. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

#### 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 8. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคณิคคม

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด : พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์ : พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน



## 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### 1.2.2 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1.โครงการ :โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

#### 2.หลักการและเหตุผล

จากที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) ในกิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช สืบสวนเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืช ปลูกรักษาพันธุกรรมพืช อนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช ศูนย์ข้อมูลพันธุกรรมพืช วางแผนพัฒนาพันธุ์พืช สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และกิจกรรมพิเศษสนับสนุน การอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ทางเทศบาลตำบลเสนางคณิคม ได้ร่วมประชุมรับทราบการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ และแนวทางที่ตำบลเสนางคณิคม จะเข้าร่วมสนองพระราชดำริฯ การจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น โดยนำพระราชกระแส สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี “ ทำอย่างไรให้ชุมชน มาให้โรงเรียน โดยเฉพาะนักเรียน ช่วยในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และมีการทำ DNA Fingerprint ในโรงเรียน ” การนี้เทศบาลตำบลเสนางคณิคม ชุมชน โรงเรียน ในตำบลเสนางคณิคม เห็นพ้องต้องกัน ที่จะร่วมสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) โดยดำเนินกิจกรรมตามศักยภาพความพร้อม และเพื่อจัดตั้ง “ ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่น ตำบลเสนางคณิคม ” เพื่อเป็นฐานทรัพยากรในการพึ่งตนเองสู่เศรษฐกิจพอเพียง เกิดประโยชน์แท้แก่ชุมชนตำบลเสนางคณิคม และประเทศชาติต่อไปในอนาคต

ดังนั้น เทศบาลตำบลเสนางคณิคม จึงได้จัดทำโครงการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพป่าชุมชนเพื่อจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อสนองพระราชดำริ ฯ และเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรท้องถิ่น มีฐานข้อมูลและเป็นแหล่งเรียนรู้ทรัพยากรท้องถิ่น

#### 3.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
๒. เพื่อดำเนินงานปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น สืบสวนเก็บรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่น ปลูกรักษาทรัพยากรท้องถิ่น อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น และสนับสนุนในการอนุรักษ์และจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น (นอกจากพันธุกรรมพืชแล้ว ทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญา รวมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ )
๓. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ซึ่งมีทั้งทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญาตำบลเสนางคณิคม
๔. เพื่อจัดตั้ง “ ศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นตำบลเสนางคณิคม ”

#### 4.เป้าหมาย

๑. พื้นที่ป่าดอนโอง บ้านบก ตำบลเสนางคณิคม อำเภอเสนางคณิคม จังหวัดอำนาจเจริญ  
พื้นที่ดำเนินการ ประมาณ 20 ไร่
๒. ผู้เข้าร่วมดำเนินการกิจกรรม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลเสนางคณิคม คณะครูโรงเรียนบ้านบก กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชนอสม.และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเสนางคณิคมจำนวน ๕๐ คน.

## 5.วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมปกป้องพันธุ์กรรมพืช
๒. กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุ์กรรมพืช
๓. กิจกรรมปลูกรักษาพันธุ์กรรมพืช
๔. กิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุ์กรรมพืช
๕. กิจกรรมศูนย์ข้อมูลพันธุ์กรรมพืช
๖. กิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช

## 6.ขั้นตอนการดำเนินงาน

### ๑. ขั้นเตรียมการ

- ๑.๑ จัดทำโครงการ
- ๑.๒ จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามโครงการ ฯ ให้กับผู้นำ ประชาชน ครู นักเรียนและประชาชนในพื้นที่

๑.๓ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำโครงการและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบ

๑.๕ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน

### ๒. ขั้นดำเนินการ

- ๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงาน แยกตามกิจกรรมต่างๆ ตามที่กำหนด
- ๒.๒ กำหนดความรับผิดชอบ ตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนด
- ๒.๓ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรม
- ๒.๔ บันทึกข้อมูลพันธุ์กรรมพืชและจัดทำศูนย์ข้อมูลพันธุ์กรรมพืช ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเสนางคณิคม

๒.๕ สนับสนุนการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชในโรงเรียน

### ๓. ขั้นติดตามประเมินผลและสรุปผลโครงการ

๓.๑ สรุปผลการดำเนินงาน

๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้สำนักราชเลขาธิการ

## 7.ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

## 8.สถานที่ดำเนินการ

ป่าดอนโอง บ้านบก ตำบลเสนางคณิคม อำเภอเสนางคณิคม จังหวัดอำนาจเจริญ

## 9.งบประมาณ

36,000 บาท

## 10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเสนางคณิคม

## 11.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในพื้นที่เทศบาลตำบลเสนางคณิคม และประชาชนตำบลเสนางคณิคม ได้มีกิจกรรมสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. เกิดการปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น สำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่น ปลูกรักษาทรัพยากรท้องถิ่น อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่นและสนับสนุนในการอนุรักษ์และจัดทำฐาน

ทรัพยากรท้องถิ่น (นอกจากพันธุ์กรรมพืชแล้วทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญา รวมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ )

๓. มีฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ซึ่งมีทั้งทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรวัฒนธรรมและภูมิปัญญาอำเภอเสนางคณิคม

๔. มีศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นเทศบาลตำบลเสนางคณิคม

## ๑2.การติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลเสนางคณิคม เป็นผู้ติดตามและประเมินผลโครงการ โดยการสำรวจความพึงพอใจ และติดตามผลการอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชอย่างต่อเนื่อง และรวบรวมข้อมูลพันธุ์ไม้อย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน และขยายเครือข่ายการอนุรักษ์ในพื้นที่ต่อไป

### 1.2.3 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

#### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ 9 ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานในหน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต”ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐกรผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุกข์ยากและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถ

วางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

เทศบาลตำบลเสนางคณิคมจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในเทศบาลตำบลเสนางคณิคม
- 3.2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้กับคนยากจนในเทศบาลตำบลเสนางคณิคม
- 3.3 สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- 3.4 สามารถนำเห็ดไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างๆ
- 3.5 สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในเทศบาลตำบลเสนางคณิคม

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคณิคม

## 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- 6.2 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้กับผู้ร่วมโครงการ
- 6.3 ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- 6.4 ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

## 9. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพาะเห็ด
- 10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปรรูปเห็ด
- 10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- 10.4 มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง
- 10.5 เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## 1.3 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### 1.3.1 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

#### 1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลเสนางคนิคม (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

#### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจใหแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9)จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

เทศบาลตำบลเสนางคณิคม พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลเสนางคณิคม (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- 3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### 4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลเสนางคณิคม จำนวน 100 คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

### 6. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคณิคม

### 7. งบประมาณดำเนินการ

20,000 บาท

### 8. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (งบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเสนางคณิคม

### 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

10.3 เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### 1.3.2 การสร้างจิตสำนึกและต่อต้านการทุจริต

#### 1. ชื่อโครงการ : โครงการพาน้องท่องธรรมะ

#### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา.

ในสภาวะปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาหลงเพลิดเพลิด ในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งที่ งามาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึง ดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่ เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือ แก้ปัญหาด้วยการพึ่งยาเสพติด เด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของ ชาติเป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติใน อนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนกล้า คิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลังในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่า ของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็น ผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติเพื่อความ เจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มี ศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม

โครงการอบรม “พาน้องท่องธรรมะ” เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนโดยการพัฒนาจิตใจและปลูกฝัง จริยธรรมคุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการ ดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่นำธรรมะนำหลักคำสอนที่รับไปประยุกต์ใช้ ชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดงามเหมาะสม การ พัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนา จิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิตและสุดท้ายการพัฒนาปัญญา ให้เกิด ปัญญาในการรู้ จิริงรู้เท่าทันทางเจริญ ทางเสื่อมปัจจัย ที่เกี่ยวข้องวิธี การป้องกันวิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง ด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จเพื่อเกื้อกูลตนเองและประเทศชาติใน ที่สุด

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมรวมกันอันก่อให้เกิด ความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ

3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน

3.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม

3.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

3.5 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนและเยาวชนเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมผู้เกี่ยวข้องของกำหนดจัดงาน

6.2 จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

6.3 ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

- 6.4 ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่างๆ เข้าร่วมโครงการ
- 6.5 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
- 6.6 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม
- 6.7 ดำเนินการตามโครงการ
- 6.8 ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี ( ปีงบประมาณ 2561 -2564 )

## 8. งบประมาณดำเนินการ

20,000บาท

## 9. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลเสนางคนนิคม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก
- 10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- 10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย
- 10.4 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

### 1.3.3 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### 1.โครงการ : โครงการอบรมเยาวชนอนุรักษ์ป่าชุมชน

#### 2. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมากแต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็วทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลงซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมากวิถีชีวิตของชุมชนในชนบทไทยส่วนใหญ่ ผูกพันอยู่กับพื้นที่ป่ามาเป็นระยะเวลายาวนาน มีการอาศัยพึ่งพิงทรัพยากรป่าไม้ในการดำรงชีวิต แต่ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา การพัฒนาประเทศและการขยายตัวทางเศรษฐกิจ เป็นไปอย่างรวดเร็ว มีการใช้ทรัพยากรต่างๆ เป็นวัตถุดิบเพื่อการผลิตจำนวนมากก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย โดยเฉพาะทรัพยากรป่าไม้ที่ถูกใช้เกินกว่าศักยภาพ มีการบุกรุกแผ้วถางเปลี่ยนพื้นที่ป่าไม้เป็นที่ดินเพื่อการเกษตรกรรมทำให้สูญเสียพื้นที่ป่าไม้อย่างถาวร เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรอื่นๆตามมา เช่น ทำให้ขาดแคลนน้ำ ดินขาดความอุดมสมบูรณ์ ส่งผลให้ทำการเกษตรไม่ได้ผล นอกจากนี้การบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ยังก่อให้เกิดความขัดแย้งรุนแรงและบ่อยครั้งระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานด้านป่าไม้กับราษฎรที่อาศัยทรัพยากรป่าไม้ในการดำรงชีวิตจากปัญหาดังกล่าวทำให้จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการ จากเดิมที่ให้รัฐมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติเพียงฝ่ายเดียวเป็นการกระจายอำนาจโดยให้ราษฎรและองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการคุ้มครองดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ กรมป่าไม้ในฐานะหน่วยงานภาครัฐ ได้ตอบสนองต่อแนวทางดังกล่าว โดยได้นำไปแปลงสู่การปฏิบัติเป็นแผนงานของกรมป่าไม้ในเรื่องการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่รัฐในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ หรือที่เรียกว่า “การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน” โดยการจัดทำโครงการป่าชุมชนตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 เรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน “การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน” จึงเป็นภาพรวมการทำงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้หรือเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ร่วมกับราษฎรในชุมชนและเจ้าหน้าที่รัฐฝ่ายอื่นๆ องค์กรต่างๆ ในการจัดการ

ทรัพยากรป่าไม้ จนเกิดผลในการจัดการป่าไม้ในรูปแบบการมีส่วนร่วมทุกชั้นตอนนำไปสู่เป้าหมายหลัก คือ ป่ายั่งยืน ประชาชนได้รับประโยชน์

เทศบาลตำบลเสนาางคณคม ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมเยาวชนอนุรักษ์ป่าชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเสนาางคณคมขึ้น เพื่ออนุรักษ์ป่าชุมชนและฟื้นฟูให้ป่าชุมชนกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชน มีความรู้ในการอนุรักษ์ป่าชุมชน
๒. เพื่อให้เยาวชนมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูสภาพป่าให้คืนสภาพป่าที่สมบูรณ์ดังเดิม
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนได้รู้จักอนุรักษ์ป่าชุมชน รักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ชุมชน

## 3. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนบ้านบก

## 4. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ติดต่อประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. ดำเนินการตามโครงการ โดยการอบรมให้ความรู้ในการอนุรักษ์ป่าชุมชน และปลูกป่าทดแทน ณ บริเวณป่าชุมชนดอนโอง บ้านบก

นักเรียนโรงเรียนบ้านบก

4. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

## 5. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

## 6. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมโรงเรียนบ้านบกและปลูกป่า ณ ป่าชุมชนดอนโอง

## 7. งบประมาณ

จำนวน 30,000 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเสนาางคณคม

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจในการอนุรักษ์ป่าชุมชน
๒. เยาวชนมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูสภาพป่าให้คืนสภาพป่าที่สมบูรณ์ดังเดิม
๓. เยาวชนจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป่าชุมชน รักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ชุมชนมากขึ้น



## มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### 2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

#### 2. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้

กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่าครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกริบในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกรอบนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของ

รัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- 4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางนิคม

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลเสนางนิคม

### 10. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

#### 10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

#### 10.2 ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

### โครงการที่ 1

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

#### 2. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- 3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- 3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี

คนเก่งเข้ามาทำงาน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 6. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

2. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
3. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
4. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
5. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### 10.1 ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

##### 10.2 ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า 90 %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า

ระดับ 3

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

### โครงการที่ 2

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

#### 2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเสนางคนิคมเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ. 2496 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิด ประโยชน์สุข ของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจ ของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการ

ตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48(2) เทรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา 48 สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่ รองนายกเทศมนตรี ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่ง หรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา 48 เอกุณวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มิถกกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาตอนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### 10.1 ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

### 10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## โครงการที่ 3

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการเทศบาล จังหวัดอำนาจเจริญเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาล ด้วยเหตุผลนี้เอง จึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเสนางคนิคมโดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคมเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการเทศบาลตำบลเสนางคนิคมที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเสนางคนิคมโดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการเทศบาลตำบลเสนางคนิคมที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเสนางคนิคมเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเสนาางคณิศรและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเสนาางคณิศรพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเสนาางคณิศรเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการ เทศบาลตำบลเสนาางคณิศรจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### 1.โครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างของ เทศบาลตำบลเสนาางคณิศร

#### 1.หลักการเหตุผล/ความเป็นมา

เทศบาลตำบลเสนาางคณิศร มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ การสร้างความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

#### 2..วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร

3.2 เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ

#### 3..เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร หนังสือราชการ ระบบกระจายเสียงตามสายของหมู่บ้าน

#### 4.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 5.วิธีดำเนินการ

5.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

5.2 นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายของหมู่บ้าน หนังสือราชการ เป็นต้น

#### 7.ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

#### 8.งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

10.2 การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

10.3 ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลเสนางคนิคมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึง



พอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบล เสนางคนิคม ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- 3.2 เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- 3.3 เพื่อปรับทัศนคติ วิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- 3.4 เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเสนางคนิคมและผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- 6.2 จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 6.3 จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- 6.4 ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
  - 6.4.1 ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
  - 6.4.2 ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
  - 6.4.3 จัดทำเอกสาร/แผนพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
  - 6.4.4 จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
  - 6.4.5 จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
  - 6.4.6 จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
  - 6.4.7 การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- 6.5 มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- 6.6 มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- 10.2 สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- 10.3 มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- 10.4 การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

## 2.3 มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาลตำบลเสนางคนนิคมจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- 3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลเสนางคนนิคมให้สั้นลง
- 4.2 ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลเสนางคนนิคม
- 4.3 ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- 4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเสนางคนนิคม
- 4.5 ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคณิศรอำเภอสางค์นครจังหวัดอำนาจเจริญ

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

6.4 มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติ

6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลเสนางคณิศร

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเสนางคณิศร เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

### 2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

#### 2. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็ เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### 3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเสนาางคณิศรภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

#### 4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร ปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร รองปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร หรือหัวหน้าส่วนราชการ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนาางคณิศร

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร รองปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่งฯ

6.3 สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร ปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร รองปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้ง มีกฎหมายอื่น อีกหลายฉบับ ที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี เอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในชั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

6.2 ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

## โครงการที่ 3

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของ ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่าย

บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 48(2) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา 48 สัตตुरुส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา 48 วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้มาตรา 48 เอกุนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดxxx เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### 4. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

## 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- 6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- 6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### 10.1 ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

### 10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### 2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

#### 1. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

#### 2. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลเสนางคนิคมจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่พนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ พนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

3.2 เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกพนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ประพฤติ ปฏิบัติตน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ที่ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการคัดเลือก พนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 )

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนพนักงาน ลูกจ้างที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

## 2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

1. **โครงการ :** กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญ ในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือเป็นหลักสำคัญของการทำความดีดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ผู้ที่ทำความคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลเสนางคนิคม จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำความคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเสนางคนิคม มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม



### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม

3.2 เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลเสนาางคณคมตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3.3 เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเสนาางคณคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลเสนาางคณคม
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

6.2 คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

6.3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคณคม

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม

10.2 ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเสนาางคณคม มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### 2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. **โครงการ :** กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### 2. **หลักการและเหตุผล**

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคลุกกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลตำบลเสนางคณิคม ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องของเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากร ในการบรรยายให้ความรู้แก่เกษตรกรและผู้สนใจ อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

#### 3. **วัตถุประสงค์**

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากร เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น

#### 4. **สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลเสนางคณิคม

#### 5. **วิธีดำเนินการ**

คัดเลือกบุคคล /ประชาชน ที่ได้ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### 6. **ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 -2564)

#### 7. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลเสนางคณิคม

#### 9. **ตัวชี้วัด.**

จำนวนประชาชน/บุคคล ผู้ได้รับคัดเลือก

## 10. ผลลัพธ์

บุคคลผู้ได้รับคัดเลือก จะเป็นแบบอย่างให้บุคคล/ประชาชนในชุมชน เพื่อดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

### โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

#### 2. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่ง สำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเสนางคนิคม จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561 -2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลเสนาางคณคม

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**โครงการที่ 1****1. ชื่อโครงการ :** กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม**2. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลเสนาางคณคม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) เทศบาลตำบลเสนาางคณคม ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกสัปดาห์ราชการการ ให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับขอทักทวงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามขอทักทวง โดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45 วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักทวง กรณีที่ชี้แจงข้อทักทวงไปยัง สตง.แล้ว แต่สตง. ยืนยันว่ายังไม่เห็นเหตุผลที่จะล้างข้อทักทวง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม เพื่อความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

- 3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- 3.2 เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**4.เป้าหมาย/ผลผลิต**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

**5.พื้นที่ดำเนินการ**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

**6.วิธีดำเนินการ**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งานให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเสนางคนิคมและปฏิบัติตามข้อกฏทางฯตามระเบียบ ภายในกำหนด

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

**10 . ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 เทศบาลตำบลเสนางคนิคม มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

10.2 เทศบาลตำบลเสนางคนิคม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**โครงการที่ 2**

**1.ชื่อโครงการ :** มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

**2.หลักการและเหตุผล**

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเสนางคนิคมจึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**4.เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ อย่างมีประสิทธิภาพ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

## 6. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ

คณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลเสนาางคณคม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเสนาางคณคม ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

### 2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณี มี เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

#### 1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์”

#### 2. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเสนาางคณคม มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็นซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลเสนาางคณคม รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆเจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

#### 3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนาางคณคม

#### 6.วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

6.2 จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม

6.3 จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปรงใสและเป็นธรรม

6.4 เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาล 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564) โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### มติที่ 3

#### การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ในทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

1. โครงการ : กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

2. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. 2540 มาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนได้ตรวจสอบได้ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าว เทศบาลตำบลเสนาางคนิคมจึงจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนได้ตรวจสอบ ซึ่งถือว่าเป็นการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐโดยประชาชนอีกช่องทางหนึ่ง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนได้ตรวจสอบ ค้นคว้า และศึกษา ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

4. เป้าหมาย

ประชาชนเทศบาลตำบลเสนาางคนิคม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนาางคนิคม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเสนาางคนิคม

6.2 จัดเตรียมแบบฟอร์ม คำร้องสำหรับขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

6.3 จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เก็บเอกสาร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเสนาางคนิคม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ

10.2 มีเครื่องมือจากภายนอก และประชาชนที่กำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างให้เกิดความโปร่งใส มีมาตรฐาน



3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงานงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

1. **โครงการ** : กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน

2. **หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานภาครัฐจำเป็นต้องมีความโปร่งใส เปิดเผย โดยเฉพาะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนได้ทราบและสามารถเข้าตรวจสอบ รวมทั้งการสอบถามไปยังหน่วยงานของรัฐได้ ทั้งนี้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางการเงิน การคลัง และการพัสดุ รวมทั้งทรัพย์สินของทางราชการถือเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการแสดงความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใส และความศรัทธาของประชาชนต่อหน่วยงานรัฐ

3. **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารทางการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน

4. **เป้าหมาย**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

5. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

6. **วิธีดำเนินการ**

จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการบัญชีรายรับรายจ่ายข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการพัสดุ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายของหมู่บ้าน การติดประกาศในหมู่บ้านและที่ทำการเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

7. **ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

8. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

9. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

10. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนเทศบาลตำบลเสนางคนิคมได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และมีโอกาสได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ก่อให้เกิดความโปร่งใส

3.1.3 มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

1. **โครงการ** : โครงการจัดทำวารสารเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

2. **หลักการและเหตุผล**

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 56 และมาตรา 287 วรรคสาม กำหนดให้บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานการ

ดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณการใช้จ่าย และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ได้ให้ความหมายของ “ข้อมูลข่าวสาร” หมายถึง สิ่งที่สามารถทำให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าจะการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้มรายงาน หนังสือ แผ่นผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

เพื่อเป็นการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 56 และมาตรา 287 วรรคสาม ประกอบกับตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 และเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลเสนางคณิคคม ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน เทศบาลตำบลเสนางคณิคคม จึงจัดทำโครงการจัดทำวารสารเทศบาลตำบลเสนางคณิคคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการบริการสาธารณะที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและของรัฐ ให้ประชาชนได้รับทราบ
2. เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลเสนางคณิคคมให้ประชาชนได้รับทราบอย่างกว้างขวาง
3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และเผยแพร่ความคิดเห็นความต้องการของประชาชน  
ในท้องถิ่น ในด้านการบริหาร การพัฒนา และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. เพื่อเป็นสื่อกลางในการเสริมสร้างความใกล้ชิดระหว่างเทศบาลตำบลเสนางคณิคคมกับประชาชน และรับฟังข้อคิดเห็นต่างๆ ของประชาชน

### 4. เป้าหมาย

เผยแพร่วารสารไปยังหน่วยงานราชการอื่นๆ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประธานชุมชนทุกชุมชน เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลเสนางคณิคคมให้ประชาชนได้รับทราบอย่างกว้างขวาง

### 5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสาร
3. ประชาสัมพันธ์โครงการไปยังทุกสำนักทุกกอง
4. แสดงความจำนงส่งบทความ ข้อมูล ภาพถ่าย กิจกรรม โครงการ
5. ดำเนินงานจัดทำวารสาร
6. ส่งวารสารเผยแพร่ไปยังหน่วยงานอื่นๆ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประธานชุมชนทุกชุมชน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ รวมทั้งเผยแพร่ในงานนิทรรศการต่างๆ
7. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณ 2561-2564)

**7. สถานที่ดำเนินการ**

งานประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

**8. งบประมาณ**

20,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานประชาสัมพันธ์สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และการบริการสาธารณะของเทศบาลฯ ที่เป็นปัจจุบัน
2. ประชาชนได้รับทราบถึงกิจกรรม และผลงานก้าวหน้าของเทศบาลฯ ทำให้เกิดความรู้สึก รักในท้องถิ่นของตนเอง และให้ความร่วมมือกับเทศบาลฯ ดียิ่งขึ้น
3. ชุมชนมีความเข้มแข็งด้านการบริหาร การพัฒนา และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. เกิดความใกล้ชิดและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

**3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

**1.ชื่อโครงการ :**โครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)

**2. หลักการและเหตุผล**

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขถึงฉบับที่ 13 มาตรา 50 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑) กำหนดให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์กรบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ซึ่งมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่อง และเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสี่ปี โดยจะนำไปสู่กระบวนการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญ ต้องสะท้อนความต้องการของประชาชนในรูปแบบแผนงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนการประสานแผนงานและงบประมาณในทุกด้าน ลดความซ้ำซ้อนในการนำไปปฏิบัติ และสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด เพื่อให้สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำ

งบประมาณรายจ่ายและให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและตามหนังสือจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ 0032/1442 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่อง การสนับสนุนงบประมาณและดำเนินการขับเคลื่อนโครงการอำนาจเจริญ คนดี สุขภาพดี รายได้ดี สู่เมืองธรรมเกษตร เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง ได้ขอความร่วมมือจากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง สนับสนุนงบประมาณและดำเนินการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว จำนวน 200,000 บาท และหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเสนางคนิคม ที่ อจ 0023.11/ว066 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2560 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณที่จะดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณปกติของหน่วยงานหรืองบประมาณจากแหล่งอื่นๆ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานนั้น เนื่องจากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖1-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ไม่มีโครงการอุดหนุนจังหวัดอำนาจเจริญตามโครงการอำนาจเจริญ คนดี สุขภาพดี รายได้ดี สู่เมืองธรรมเกษตร เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณที่จะดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และโครงการในการบริหารงานในด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพเทศบาลตำบลเสนางคนิคม จึงได้จัดทำโครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2560 ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอประเด็นปัญหาและความต้องการตามบริบท
- 3.3 เพื่อให้การจัดบริการสาธารณะเป็นไปตามกรอบอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.4 เพื่อการบริหารของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

### 4. วิธีดำเนินการ

- 4.1 จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
- 4.2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) พร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
  - ๔.๓ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชุมประชาคมท้องถิ่น พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- 4.4 ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) และรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4.6 การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ไปใช้ในการจัดทำงบประมาณและประสานแผนงานโครงการ

### 5.เป้าหมาย

ประชาคมระดับตำบลประกอบด้วย ประชาชนในเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลเสนางคนิคม จำนวน 7 หมู่บ้านจำนวน 1,896 ครัวเรือน อัตราส่วนร้อยละ 5 จำนวน 94 คนและสัดส่วนที่กำหนด จำนวน 22 คน พร้อมด้วยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเสนางคนิคม จำนวน 19 คน รวมทั้งสิ้น 135 คน

### 6.ระยะเวลาดำเนินการ

- 4 ปี ปีงบประมาณ 2561-2564)

## 7. สถานที่ดำเนินการ

7.๑ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเสนางคณิคคม

## 8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเสนางคณิคคม

## 9. งบประมาณ

25,000บาท

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 สามารถนำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 ประชาชนเข้าร่วมประชาคมหมู่บ้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด

10.3 ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการสาธารณะ

## 11. การติดตามและประเมินผล

11.1 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี

### 3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

1. โครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

#### 2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเสนางคณิคคมเป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่ ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข การจัดบริการสาธารณะในด้านต่างๆให้เกิดความทั่วถึงเสมอภาค ในบางครั้งประชาชนอาจมีความเดือดร้อนในเรื่องของการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากเอกชน หรือแม้กระทั่งหน่วยงานของรัฐเอง ดังนั้นการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์จึงเป็นช่องทางหนึ่งในการช่วยเหลือแบ่งเบาบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนยามทุกข์ร้อน

#### 3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นให้ประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงที

3.2 เพื่อประนีประนอมข้อพิพาทในพื้นที่อย่างเข้าถึง เข้าใจ

#### 4.เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเสนางคณิคคม

#### 5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคณิคคม

#### 6.วิธีดำเนินการ

6.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน

6.2 มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน

6.3 นำเรื่องนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

#### 7.ระยะเวลาดำเนินการ

4ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ในพื้นที่
- 10.2 สามารถประนีประนอมได้อย่างเข้าใจบริบทของชุมชนท้องถิ่น

### 3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

#### 1. โครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

#### 2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเสนางคนิคมเป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่ ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข การจัดบริการสาธารณะในด้านต่างๆให้เกิดความทั่วถึงเสมอภาค ในบางครั้งประชาชนอาจมีความเดือดร้อนในเรื่องของการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากเอกชน หรือแม้กระทั่งหน่วยงานของรัฐเอง ดังนั้นการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์จึงเป็นช่องทางหนึ่งในการช่วยเหลือแบ่งเบาบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนยามทุกข์ร้อน

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นให้ประชาชนในพื้นที่อย่างทันท่วงที
- 3.2 เพื่อประนีประนอมข้อพิพาทในพื้นที่อย่างเข้าถึง เข้าใจ

#### 4. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน
- 6.2 มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน
- 6.3 นำเรื่องนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

## 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ในพื้นที่
- 10.2 สามารถประนีประนอมได้อย่างเข้าใจบริบทของชุมชนท้องถิ่น

### 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

1. ชื่อโครงการ :โครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)

#### 2. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขถึงฉบับที่ 13 มาตรา 50 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑) กำหนดให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ซึ่งมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่อง และเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสี่ปี โดยจะนำไปสู่กระบวนการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญ ต้องสะท้อนความต้องการของประชาชนในรูปแบบแผนงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนการประสานแผนงานและงบประมาณในทุกด้าน ลดความซ้ำซ้อนในการนำไปปฏิบัติ และสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด เพื่อให้สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายและให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและตามหนังสือจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ 0032/1442 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่อง การสนับสนุนงบประมาณและดำเนินการขับเคลื่อนโครงการอำนาจเจริญ คนดี สุขภาพดี รายได้ดี สู่เมืองธรรมเกษตร เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง ได้ขอความร่วมมือจากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง สนับสนุนงบประมาณและดำเนินการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว จำนวน 200,000 บาท และหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเสนางคณิคคม ที่ อจ 0023.11/ว066 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2560 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณที่จะดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณปกติของหน่วยงานหรืองบประมาณจากแหล่งอื่นๆ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานนั้น เนื่องจากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕61-๒๕๖4) ของเทศบาลตำบลเสนางคณิคคม ไม่มีโครงการอุดหนุนจังหวัดอำนาจเจริญตามโครงการอำนาจเจริญ คนดี สุขภาพดี รายได้ดี สู่เมืองธรรมเกษตร เขตพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณที่จะดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และโครงการในการบริหารงานในด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลเสนางคณิคคม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพเทศบาลตำบลเสนางคณิคคม จึงได้จัดทำโครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564)
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอประเด็นปัญหาและความต้องการตามบริบท
- 3.3 เพื่อให้การจัดบริการสาธารณะเป็นไปตามกรอบอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.4 เพื่อการบริหารของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

### 4. วิธีดำเนินการ

- 4.1 จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ
- 4.2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) พร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- 4.3 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชุมประชาคมท้องถิ่น พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- 4.4 ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) และรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4.6 การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ไปใช้ในการจัดทำงบประมาณและประสานแผนงานโครงการ

### 5. เป้าหมาย

ประชาคมระดับตำบลประกอบด้วย ประชาชนในเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลเสนาางคณิศร จำนวน 7 หมู่บ้านจำนวน 1,896 ครัวเรือน อัตราส่วนร้อยละ 5 จำนวน 94 คนและสัดส่วนที่กำหนด จำนวน 22 คน พร้อมด้วยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร จำนวน 19 คน รวมทั้งสิ้น 135 คน

### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี ปีงบประมาณ 2561-2564)

### 7. สถานที่ดำเนินการ

7.๑ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเสนาางคณิศร

### 8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเสนาางคณิศร

### 9. งบประมาณ

25,000บาท

### 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 สามารถนำแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 ประชาชนเข้าร่วมประชาคมหมู่บ้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด

10.3 ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการสาธารณะ

### 11. การติดตามและประเมินผล

11.1 การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี



### 3.3.2 คำเนิการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

**1.ชื่อโครงการ :** มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ- จัดจ้าง

**2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่เทศบาลตำบลเสนางคณคม ได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณและส่งเสริมให้ภาคประชาชน(ประชาคม)ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเสนางคณคม

**3.วัตถุประสงค์**

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน(โดยวิธีการประชาคม)ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเสนางคณคม อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลเสนางคณคม ได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับกำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน(โดยวิธีการประชาคม)ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเสนางคณคม นั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

**4.เป้าหมาย**

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง 7 หมู่บ้าน

**5.วิธีการดำเนินการ**

5.1 ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน(โดยผ่านการประชาคม)ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเสนางคณคม อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลเสนางคณคม ได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับกำหนดให้ภาคประชาชน(ตัวแทนประชาคม)ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลเสนางคณคม ในหลายๆส่วน เช่นให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ เช่นเป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้างฯลฯ

5.2 มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการพัสดุเพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

**6.ระยะเวลาการดำเนินการ**

4ปี (ปีงบประมาณ 2561- 2564)

**7.งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**8.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังกองคลังเทศบาลตำบลเสนางคณคม

**9.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

9.1 ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเสนางคณคม

9.2ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

### 3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

**1.ชื่อโครงการ :** มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

#### 2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลเสนางคนิคม ได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณและส่งเสริมให้ภาคประชาชน(ประชาคม)ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 3.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน(โดยวิธีการประชาม)ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเสนางคนิคม อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับกำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน(โดยวิธีการประชาม)ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเสนางคนิคม นั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

#### 4.เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง 7 หมู่บ้าน

#### 5.วิธีการดำเนินการ

5.1 ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน(โดยผ่านการประชาม)ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเสนางคนิคม อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับกำหนดให้ภาคประชาชน(ตัวแทนประชาคม)ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ในหลายๆส่วน เช่นให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เช่นเป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้างฯลฯ

5.2 มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุเพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆจะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

#### 6.ระยะเวลาการดำเนินการ

4ปี (ปีงบประมาณ 2561- 2564)

#### 7.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 8.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังกองคลังเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 9.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

9.1 ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

9.2 ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

## มติที่ 4

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานควบคุมภายใน ตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

#### 4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

#### 2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด เทศบาลตำบลเสนาางคนิคมจึงจัดทำและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในที่ป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติงาน
- 3.2 เพื่อสรุปผลและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลได้ตรวจสอบ

#### 4. เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกกอง/ส่วน/ฝ่าย/งาน ของเทศบาลตำบลเสนาางคนิคม

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนาางคนิคม

#### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย
- 6.2 คณะกรรมการดำเนินการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรและหน่วยงานย่อย
- 6.3 จัดทำรายงาน
- 6.4 นำเสนอผู้บริหาร และจัดส่งให้กับผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

#### 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเสนาางคนิคม

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานราชการ
- 10.2 เพื่อให้หน่วยงานกลาง (คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และ ผู้กำกับดูแล) ได้ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

## โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเสนางคณิกมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น การตรวจสอบภายในถือเป็นเครื่องมือสำหรับการปฏิบัติราชการอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด ทั้งนี้ผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเสนางคณิกมเกี่ยวข้อง
- 3.2 เพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานภาครัฐ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลเสนางคณิกม

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคณิกม

### 6. วิธีการดำเนินการ

6.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

6.2 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

6.3 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.4 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

### 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเสนางคณิกม

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ลดความเสียหาย และความเสี่ยงต่อการดำเนินการที่ผิดระเบียบของทางราชการ
- 10.2 หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ประหยัด

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### โครงการที่ 1

1.โครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (หน่วยงานย่อย)

#### 2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไปซึ่ง อาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบระบบบัญชีหนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่างๆโดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียวการควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลเทศบาลเสนางคณิศรพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของ เทศบาลเทศบาลเสนางคณิศรขึ้น

#### 3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่าโดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบายกฎหมายเงื่อนไขสัญญาข้อตกลงระเบียบข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

#### 4.เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเสนางคณิศรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานอีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

#### 5.วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

5.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตาม

ภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทยและตามแผนพัฒนา เทศบาลเทศบาลเสนาางคณคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯเพื่อสรุปข้อมูล

5.4 รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลเสนาางคณคมทราบ

## 6.สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.2561-2564)

## 7.หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักของ เทศบาลเทศบาลเสนาางคณคม

## 8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประหยัดและคุ้มค่า
3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
4. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่วางไว้
5. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

## 10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- 10.2 กิจกรรมการควบคุมภายในได้ดำเนินการแก้ไข
- 10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

## โครงการที่ 2

1.ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เทศบาลเทศบาลเสนาางคณคม (ระดับองค์กร)

### 2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ.2544 กำหนดให้เทศบาลตำบลเสนาางคณคม ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆของหน่วยรับตรวจและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากรซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นและให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในจึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### 3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

3.2 เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

3.3 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

### 4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 5.พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 6.วิธีดำเนินการ

6.1 ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเสนางคนิคม (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน(แบบปอ.3) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

6.2 หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบปอ.3) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ(ระดับส่วนย่อย)

6.3 หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน(แบบปอ.3)พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

6.4 คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

6.5 รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

### 7.ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ

### 8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1 ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

2 การติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

3 มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

4 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถเนนการได้

## 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑.ชื่อโครงการ: กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้กับประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รายงานการจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

### ๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างไรเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

### 4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคมอำเภอเสนางคนิคม จังหวัดอำนาจเจริญ

### ๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเสนางคนิคมภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือน

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

4ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

### ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ



#### 4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

##### 2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่5)พ.ศ.2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.2556-2561) เทศบาลตำบลเสนางคนิคม จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิด จากการปฏิบัติจริงเทศบาลตำบลเสนางคนิคม สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผยโปร่งใสเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

##### 3.วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม
- 3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาล ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

##### 4.เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

##### 5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

##### 6.วิธีดำเนินการ

- 6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ.2553มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการเทศบาลตำบลเสนางคนิคม ให้มีความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใสโดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
- 6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

##### 7.ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.2561-2564)

##### 8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

##### 9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

##### 10. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม มีความโปร่งใสโดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### 4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเสนางคนนิคม เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่5)พ.ศ.2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.2556-2561) เทศบาลตำบลเสนางคนนิคม จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสดำเนินการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิด จากการปฏิบัติจริงเทศบาลตำบลเสนางคนนิคม สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผยโปร่งใสเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเสนางคนนิคม

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาล ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเสนางคนนิคม

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนนิคม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ.2553 มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการเทศบาลตำบลเสนางคนนิคม ให้มีความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใสโดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุเทศบาลตำบลเสนางคนนิคม

10. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเสนางคนนิคม มีความโปร่งใสโดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

### 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคมด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่งประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลเสนางคนิคม ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบขอกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วยเพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เทศบาลตำบลเสนางคนิคมจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

3.2 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเสนางคนิคม จำนวน 12 คน

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

6.วิธีการดำเนินการ

1 ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลเสนางคนิคม และหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่ กรณี

2 เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้วดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมหรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.2561-2564)

8.งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

10.ผลลัพธ์

10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

10.2 สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

10.3 การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

11.ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม จำนวน 12 ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

#### 4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

#### 2.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตามตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบโดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

#### 3.วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 3.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้
- 3.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

#### 4.เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเสนางคนิคม จำนวน 12 คน

#### 5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 6.วิธีการดำเนินงาน

- 6.1 จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- 6.2 แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆเช่นการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปที่ดิน ร่างเทศบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯลฯ

6.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 7.ระยะเวลาดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.2561-2564)

#### 8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภาสำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 10.ผลลัพธ์

- 10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 10.2 การปฏิบัติงานต่างๆมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

## 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### 4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

1. **โครงการ** : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

#### 2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

คอร์รัปชันหมายถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

#### 3. **วัตถุประสงค์**

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 4. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 5. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 6. **วิธีดำเนินการ**

6.1 เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

6.2 เชิญคณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### 7. **ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.2561-2564)

#### 8. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 10. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้
2. มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

#### 4.4.2 บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

1. **โครงการ** : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

#### 2. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

พระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่13)พ.ศ.2552 กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึกค่านิยมการบูรณาการการสร้างความเข้มแข็งและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลเสนางคนิคม มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรืองโดยการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐภาคเอกชนรัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการรวมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น

ดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้นจำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลายๆด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลเสนางคนิคมในการร่วมคิดร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบลเสนางคนิคม พิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

#### 3. **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
3. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 4. **เป้าหมาย**

ภาครัฐภาคเอกชนภาครัฐวิสาหกิจสถานศึกษาและภาคประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเสนางคนิคม เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 5. **สถานที่ดำเนินการ**

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

#### 6. **วิธีดำเนินงาน**

1. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐภาคเอกชนภาครัฐวิสาหกิจและภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการ

ทุจริตเทศบาลตำบลเสนางคนิคม

2. จัดทำฐานข้อมูลบุคคลองค์กร ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

3. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเสนางคนิคมในการร่วมคิดร่วมพิจารณาร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

4. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

4 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.2561–2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. ทำให้เกิดแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
2. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
3. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. 2561 – 2564)  
เทศบาลตำบลเสนาางคณิคคม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1.การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา และฝ่าย ประจำ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น  1.1.1 การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนใน ท้องถิ่น  1.1.2 การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนัก ในการประพฤติตามประมวล จริยธรรม	(1)โครงการพัฒนา ศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	100,000	100,000	100,000	100,000	
		(2)โครงการฝึกอบรมจริยธรรม คุณธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	10,000	10,000	10,000	10,000	
		-โครงการฝึกอบรม จริยธรรม คุณธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	10,000	10,000	10,000	10,000	



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. 2561 – 2564)  
เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	1.1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	1.1.3(1) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					ไม่ใช้งบประมาณ
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	-โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	36,000	36,000	36,000	36,000	
	1.2.2 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	-โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ งานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	36,000	36,000	36,000	36,000	
	1.2.3 การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง						

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2561 – 2564)

เทศบาลตำบลเสนาางคณิศม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน						
	1.3.1 การสร้างจิตสำนึกและ ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	-โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้ เด็กและเยาวชน (กิจกรรมโตไปไม่โกง)	20,000	20,000	20,000	20,000	
	1.3.2 การสร้างจิตสำนึกและ ต่อต้านการทุจริต	-โครงการพาน้องท่องธรรมะ	20,000	20,000	20,000	20,000	
	1.3.3 การสร้างจิตสำนึกและ ตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	-โครงการอบรมเยาวชนอนุรักษ์ป่าชุมชน	30,000	30,000	30,000	30,000	
	รวม	จำนวนโครงการ 8 โครงการ	รวม 276,000 บาท	รวม 276,000 บาท	รวม 276,000 บาท	รวม 276,000 บาท	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. 2561 – 2564)  
เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2.การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 การแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร						
	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	-กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้าน ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	2.2.1 สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน	-มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ) -มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการ -มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

(พ.ศ. 2561 – 2564)  
เทศบาลตำบลเสนาางคณคคม

มคต	การกคจตามมคต	คอรกการ/กคจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.2.2 สร้งความปร่งใสใน การบรหการเงิน งบประมาณ การจ้ดหาพัสดุการใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สคของทางราชการโดย ยคถคและปฏิบัติเป็นไปตาม กฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครค	-กคจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจ้ดซื้อ-จ้ดจ้ง	-	-	-	-	ไม้ใช้ งบประมาณ
	2.2.3 สร้งความปร่งใสใน การใช้บรหการสาธารณะ/บรหการ ประชาน เพื่อให้เกิดความพอใจ แก่ประชานโดยเท่าเทียมกัน และโดยไม้เลคอกปฏิบัติ	-คอรกการจ้ดทำคूमคการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม้ใช้ งบประมาณ

(พ.ศ. 2561 – 2564)  
เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	<p>2.3 มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ไปเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	-กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

(พ.ศ. 2561 – 2564)

เทศบาลตำบลเสนางคณิกม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.3.2 มีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-มาตรการการมอบอำนาจให้อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน -มาตรการการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี -มาตรการการมอบอำนาจของ ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์						ไม่ใช่ งบประมาณ
	2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	-โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน /บุคคล ที่ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2561 – 2564)

## เทศบาลตำบลเสนาางคณคม

มิต	การกจตามมิต	โครงการ/กจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.4.2 ยกย่องเชดชูเกยต	-โครงการยกย่องเชดชูเกยต	-	-	-	-	ไมใช
	หน่วยงาน/บุคคลที่ใหความ	บุคคลผูทำคุณประโยชนหรือเข้าร่วมใน	-	-	-	-	ไมใช
	ชวยเหลือกจการสาธารณะของ	กจกรรมของเทศบาลตำบลเสนาางคณคม	-	-	-	-	ไมใช
	ทองถน		-	-	-	-	ไมใช
	2.4.3 ยกย่องเชดชูเกยต	-โครงการยกย่องเชดชูเกยต	-	-	-	-	ไมใช
	หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตาม	ผูปฏิบัติตามปรัชญาแนวทางเศรษฐกจ	-	-	-	-	ไมใช
	หลักปรัชญาเศรษฐกจ	พอเพียง	-	-	-	-	ไมใช
	2.5 มาตรการจัดการในกรณีได	-มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ	-	-	-	-	ไมใช
	ทราบหรือรับแจง หรือตรวจสอบ	ราชการ	-	-	-	-	ไมใช
	พบการทุจริต		-	-	-	-	ไมใช
	2.5.1 ดำเนนการให้มีข้อตกลง		-	-	-	-	ไมใช
	ระหวางบุคลากรในองคกรให		-	-	-	-	ไมใช
	ปฏิบัติหนาที่ราชการด้วยความ		-	-	-	-	ไมใช
	ซื่อสัตย์ สุจรต มีคุณธรรม		-	-	-	-	ไมใช
	จรยธรรมและการปรกรราชการ		-	-	-	-	ไมใช
	กจการ บ้านเมองที่ดี		-	-	-	-	ไมใช

แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริต

(พ.ศ. 2561 - 2564)

## เทศบาลตำบลเสนาางคณิคคม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเสนาางคณิคคม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ -กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2561 – 2564)

เทศบาลตำบลเสนาางคณิคคม



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	รวม	จำนวนโครงการ 1 โครงการ จำนวนกิจกรรม 5 กิจกรรม จำนวนมาตรการ 8 มาตรการ	รวม - บาท	รวม - บาท	รวม - บาท	รวม - บาท	
3.การเสริมสร้าง บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.1 การจัดทำมีละเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน 3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	-กิจกรรมการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2561 – 2564)

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
--	--	--	---------	---------	---------	---------	----------

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง การรายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	-กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สิน		-		-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	<p>3.1.3 มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน</p> <p>3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p>	-กิจกรรมการจัดทำวารสารของเทศบาลตำบลเสนางคนิคม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2561 – 2564)

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
--	--	--	---------	---------	---------	---------	----------

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชน ในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้โดยสะดวก	-กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผล การดำเนินการเกี่ยวกับการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	-กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์ รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2561 – 2564)

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
--	--	--	---------	---------	---------	---------	----------

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
	3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ	-โครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	-กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	-มาตรการการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	รวม	จำนวนโครงการ 2 โครงการ จำนวนกิจกรรม 5 กิจกรรม จำนวนมาตรการ 2 มาตรการ	รวม 50,000 บาท	รวม 50,000 บาท	รวม 50,000 บาท	รวม 50,000 บาท	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2561 – 2564)

เทศบาลตำบลเสนางคนิคม

มิตติ	ภารกิจตามมิตติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด  4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล  4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	-กิจกรรมการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เสนอผู้กำกับดูแล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		-มาตรการการจัดแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		-กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		-กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2561 – 2564)

เทศบาลตำบลเสนางคณิศร

			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
--	--	--	---------	---------	---------	---------	----------



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น 4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ 4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหารตามกระบวนการ และ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ ฝักใฝ่ฝ่ายใด	- กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสภาท้องถิ่น  -กิจกรรมส่งเสริมสภาท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	50,000	50,000	50,000	50,000	
			-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. 2561 – 2564)

เทศบาลตำบลเสนางคณิคม

			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
--	--	--	---------	---------	---------	---------	----------



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต 4.4.1 ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต 4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อการต่อต้านการทุจริต	-มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดย ภาคประชาชน  -มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ  ไม่ใช่ งบประมาณ
	รวม	จำนวนโครงการ - โครงการ จำนวนกิจกรรม 8 กิจกรรม จำนวนมาตรการ 3 มาตรการ	รวม 50,000 บาท	รวม 50,000 บาท	รวม 50,000 บาท	รวม 50,000 บาท	

